



Open Space als verbindende werkvorm op FCIC Conferentie

Open Space?

Onlangs was u aanwezig bij de Open space bijeenkomst van Family Care Intensive Care. In de kloosterkerk in Amersfoort is ontzettend veel kennis en ervaring uitgewisseld tussen de ruim 160 deelnemers uit diverse organisaties. Dit leidde tot zeer uiteenlopende perspectieven, contacten en enthousiaste reacties. Zie blog van D.J. Birnie: www.ouderenjournaal.nl/columns.

Deze flyer heeft als doel om u te informeren over de kracht van de open Space methode om discussie, samenwerking en innovatie te stimuleren.

Uw eigen ervaring

U hebt zelf kunnen ervaren hoeveel thema's er op de FCIC dag zijn besproken, met hoeveel energie de sessie gepaard ging en hoe snel er verbindingen tussen mensen, met verschillende achtergronden, tot stand kwamen. Open Space bewerkstelligt beweging en legt de basis voor openheid, samenwerking en creativiteit. Zoals één van de deelnemers teruggaf: *'De opzet van Open Space sprak mij erg aan. Op deze manier laat je deelnemers met elkaar in gesprek gaan over onderwerpen die zij zelf van belang vinden'*.

Een andere deelnemer schreef: *'De opzet en vorm van Open Space waren nieuw voor mij. In groepjes discussiëren werkte heel goed!'* Daarin deelt men perspectieven waardoor er snel betrokkenheid ontstaat voor de ingebrachte ideeën.

Binnenkort ontvangt u informatie over het vervolg van het FCIC- initiatief en hoe u kunt bijdragen aan de uitwerking van de besproken thema's.

Open Space?

Is dus een eenvoudige, maar krachtige werkmethode. Effectief in het werken met groepen van ca 10-1000 personen met een duidelijke toekomstgerichte vraagstelling. Een raamwerk geeft veel ruimte aan deelnemers en zorgt dat grotere groepen zich als vanzelf organiseren rond de belangrijkste thema's. Iedereen heeft invloed op de agenda en op het eindresultaat. Harrison Owen, de uitvinder van Open Space, kreeg het idee voor de methode na een conferentie. Men vond –zoals vaker– de koffiepauze het beste onderdeel. Daar werd gepraat over de thema's die er toe deden, met de mensen die betrokken waren en zolang het interessant genoeg was.

De wet van de twee voeten?

Als een discussie u niets leert of een herhaling geeft van eerdere gesprekken en u kunt dit niet bijsturen, gaat deze wet in werking. U bent 'verplicht' om naar een productiever gesprek op zoek te gaan. Zo heeft elke deelnemer de vrijheid én verantwoordelijkheid om een eigen programma te bepalen. Ook blijkt welke discussie interessant gevonden wordt en welke niet.

Wat kunt u ermee?

Wist u dat u de Open Space methode ook kunt inzetten in uw organisatie, afdeling, stichting of vereniging? Bijv. om verschillende 'bloedgroepen' op één lijn te krijgen ten aanzien van een bepaald thema of een verandering.

Heeft u interesse?

Wilt u graag weten of de open Space een toepasbare werkvorm is voor uw organisatie? Neem dan contact op met Linette Bossen: 0641458870 of Ilone Blaauw: 0653491200.